

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Петрозаводского городского округа
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по художественно-эстетическому развитию детей
№ 22 «Яблонька»
(МДОУ «Детский сад № 22»)



**Кодекс
профессиональной этики
педагогических работников МДОУ «Детский сад № 22».**

1. Общие положения

- 1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников МДОУ «Детский сад № 22» (далее – Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 276-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
- 1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми руководствуются педагогические работники МДОУ «Детский сад № 22» независимо от занимаемой должности, наличия наград и поощрений, стажа педагогической работы.
- 1.3. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с МДОУ «Детский сад № 22» и выполняет обязанности по обучению, воспитанию необходимо соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.
- 1.4. Целями Кодекса являются:
- 1.4.1. установление этических норм и правил педагогических работников МДОУ «Детский сад № 22» для выполнения своей профессиональной деятельности;
- 1.4.2. содействие укреплению авторитета педагогических работников МДОУ «Детский сад № 22»;
- 1.4.3. обеспечение единых норм поведения педагогических работников МДОУ «Детский сад № 22».
- 1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.
- 1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в МДОУ «Детский сад № 22», основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности, самоконтроле педагогических работников.

2. Этические правила профессионального поведения.

- 2.1. Педагог служит для всех участников образовательных отношений образцом тактичного поведения, умения общаться, уважения к собеседнику, поведения в споре, справедливого, ровного и равного отношения ко всем воспитанникам; соблюдает культуру речи, не допускает использования грубых оскорбительных реплик и выражений.
- 2.2. Дисциплина в МДОУ «Детский сад № 22» поддерживается на основе уважения чести и человеческого достоинства воспитанников и других участников образовательных отношений.
- 2.3. Педагогические работники осуществляют свою деятельность на высоком профессиональном уровне.

- 2.3. Педагог не отождествляет личность воспитанника с личностью и поведением его родителей, т. к. ребенок не выбирает своих родителей.
- 2.4. Педагог применяет педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы и методы обучения, и воспитания.
- 2.5. Педагог учитывает особенности психофизического развития воспитанников и состояния их здоровья, соблюдает специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, по необходимости взаимодействует с медицинскими организациями.
- 2.6. Педагог проявляет корректность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам.
- 2.7. Педагог обещает что-либо только тогда, когда уверен, что может это выполнить.
- 2.8. Педагог является образцом профессионализма, безупречной репутации, пунктуальности и точности; способствует формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы. Внешний вид педагогического работника МДОУ «Детский сад № 22» – образец аккуратности, практичности.
- 2.9. Педагог помнит, что по поведению отдельного воспитателя воспитанники, родители и общество судят о МДОУ «Детский сад № 22» в целом.
- 2.10. Педагогическому работнику запрещается:
- 2.10.1. передавать персональные данные о воспитаннике и его родителях третьей стороне без письменного разрешения родителей;
 - 2.10.2. разглашать сведения личной жизни воспитанника и его семьи;
 - 2.10.3. унижать в любой форме на родительских собраниях родителей;
 - 2.10.4. использовать выражения, осуждающие поведение родителей;
 - 2.10.5. выносить на обсуждение родителей конфиденциальную информацию с заседаний педагогического совета, совещаний и т. п.;
 - 2.10.6. обсуждать с родителями выступления своих коллег по образовательному учреждению;
 - 2.10.7. манипулировать детьми, использовать их для достижения собственных целей;
 - 2.10.8. повышать голос, кричать на детей родителя, работника образовательного учреждения;
 - 2.10.9. терять терпение и самообладание в любых ситуациях;
 - 2.10.10. нарушать требования Устава, иных локальных актов МДОУ «Детский сад № 22» образовательной программы образовательной организации;
 - 2.10.11. допускать в общении с коллегами, родителями (законными представителями) и воспитанниками ненормативную лексику, грубые, оскорбительные выражения, реплики или жесты; угрозы, действия, препятствующих нормальному общению;
 - 2.10.12. курить в помещении и на территории МДОУ «Детский сад № 22»;
 - 2.10.13. собирать с родителей денежные средства, кроме средств, необходимых для проведения образовательных экскурсий, посещений театров, просмотров кинофильмов;
 - 2.10.14. допускать оскорбления воспитанниками друг друга в своем присутствии;
 - 2.10.15. допускать выражения, оскорбляющие человеческое достоинство воспитанников независимо от его возраста;
 - 2.10.16. допускать в любой форме оскорбления, относящиеся к национальной или религиозной принадлежности воспитанников;
 - 2.10.17. применять по отношению к воспитанникам меры физического или психологического насилия над личностью;
 - 2.10.18. допускать в любой форме оскорбления, выпады или намеки, касающиеся физических особенностей или недостатков воспитанников;
 - 2.10.19. выгонять (удалять) воспитанника из группы. В случае если воспитанник дезорганизует работу группы, воспитатель может передать его для проведения беседы дежурному администратору;
 - 2.10.20. посягать на личную собственность воспитанников;
 - 2.10.21. пропагандировать собственные политические или религиозные убеждения, проводить политическую или иную агитацию;
 - 2.10.22. иметь внешний вид, демонстрирующий его религиозные, политические или иные предпочтения, носить политическую, религиозную или иную символику и атрибуты;

2.11. При расстановке педагогических кадров администрация руководствуется "Неписаными правилами расстановки кадров":

2.11.1. Какое бы решение по расстановке кадров ни было принято, обсуждать его не следует, надо просто дальше работать.

2.11.2. Заведующий, при распределении кадров, руководствуется количеством групп, детей в перспективе, планирует выходы на пенсию, приход новых сотрудников, возможности младшего обслуживающего персонала и еще многое другое. Заведующий всегда за все в ответе.

2.11.3. Неэтично требовать увольнения или отпуска во время образовательного процесса, особенно тогда, когда педагога не кем заменить из коллег.

2.11.4. Расстановка кадров проводится так, чтобы эффективность работы педагогической команды для ДОО была как можно выше.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса.

3.1. Нарушение педагогическими работниками положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях педагогических советов и (или) комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2 Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогического работников на соответствие занимаемой должности при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением анной работы, а также, при поощрении работников, добросовестно выполняющих трудовые обязанности.

3.3. За нарушение норм профессионального поведения на виновного может быть наложено дисциплинарное взыскание по итогам соответствующего расследования.

Принято на педагогическом совете ~ 1 оне 28.08.2015

Введено в действие приказом ~ 187-о/г № 187 от 22 09 2015 г.